



BENEFIT CORPORATION E B-CORP: quali differenze?

Le Benefit Corporation e le B-Corp sono aziende che includono tra i propri scopi, oltre agli obiettivi di natura economico-finanziaria, anche finalità di natura sociale. Sebbene ambedue le realtà possano essere considerate forme organizzative che permettano di coniugare risultati economici e finalità sociali, è opportuno chiarire la differenza che esiste tra la Benefit Corporation e la B-Corp. La prima indica uno stato giuridico mentre il termine B-Corp identifica la certificazione rilasciata da B-Lab, un ente non-profit privato americano.

Per poter diventare una B-Corp, un'azienda deve sottoporsi a un rigoroso processo di valutazione che prevede, come punto di partenza, l'ottenimento di un punteggio specifico nella redazione di un questionario chiamato B-Impact Assessment. Il questionario valuta cinque aree d'impatto aziendale: la governance, in termini di trasparenza e accountability, la qualità delle relazioni con i dipendenti ed i collaboratori, il radicamento dell'impresa nella comunità, la sostenibilità ambientale ed infine il modello di business aziendale. Ovviamente, dopo essersi sottoposte a questo test online, le imprese dovranno richiedere la validazione del risultato a B-Lab fornendo eventuali documenti richiesti. L'ultimo passaggio prevede la sottoscrizione della Dichiarazione di Interdipendenza in cui vengono specificati i diritti ed i doveri delle B-Corp certificate.

D'altra parte, **il concetto di Benefit Corporation o Società Benefit si riferisce allo status giuridico delle aziende che sono double purpose, vale a dire perseguono due classi di finalità: economiche e sociali.** Lo status giuridico di Benefit Corporation, introdotto nel 2010 inizialmente nello stato del Maryland e diffusosi di seguito negli Stati Uniti, implica che le aziende che lo adottano includano tra i propri obiettivi, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune. L'Italia è stato il primo paese dopo gli Stati Uniti a creare i presupposti legali per le Società Benefit con la legge di Stabilità del

Per poter diventare una B-Corp, un'azienda deve sottoporsi a un rigoroso processo di valutazione che prevede, come punto di partenza, l'ottenimento di un punteggio specifico nella redazione di un questionario chiamato B-Impact Assessment.

Il concetto di Benefit Corporation o Società Benefit si riferisce allo status giuridico delle aziende che sono double purpose, vale a dire perseguono due classi di finalità: economiche e sociali.

28 dicembre 2015, Articolo 1 – commi 376 – 384 in vigore dal 1° gennaio 2016. Esiste anche un collegamento tra le due forme organizzative poiché se è vero che ai fini della certificazione B-Corp non è necessario ottenere lo stato giuridico di Benefit Corporation, tuttavia per mantenerla, se la legge in materia è disponibile, l'azienda si deve trasformare in Benefit Corporation.

Tre invece sono le differenze fondamentali tra le società certificate B-Corp e le Benefit Corporation. In primo luogo, in termini di performance, le B-Corp sono valutate tramite il Benefit Impact Assessment mentre le Benefit Corporation auto-dichiarano i propri risultati. Una seconda differenza concerne le verifiche nel corso del tempo: le società certificate B-Corp sono tenute a rinnovare la loro certificazione ogni due anni, mentre le Benefit Corporation non sono sottoposte ad alcun tipo di controllo se non a quello in merito ai requisiti di trasparenza. Infine, se la certificazione B-Corp è potenzialmente rivolta a tutte le imprese private, le Benefit Corporation possono costituirsi solamente nei paesi che hanno approvato un contesto legale che preveda tale forma giuridica.

In Francia, una forma giuridica simile alla Benefit Corporation è la *société à mission* prevista per le aziende che intendano includere nel proprio oggetto sociale finalità di natura non economica. Tali aziende sono sottoposte a un monitoraggio da parte di un ente terzo accreditato ogni due anni con l'obiettivo di verificare il raggiungimento degli obiettivi sociali inclusi nello statuto.